

DÉVELOPPEMENT DURABLE STRATÉGIE / PILOTAGE

PILOTER GLOBALEMENT SA DÉMARCHE DÉVELOPPEMENT DURABLE

But de la mission

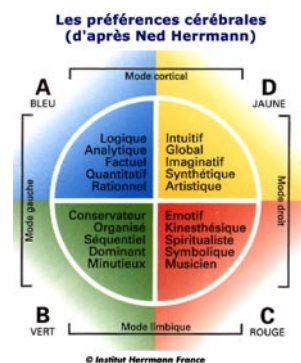
Transmettre aux dirigeants un modèle leur permettant de mettre en oeuvre un système de pilotage global et efficace de leur démarche de développement durable / RSE.

Faciliter la mise en place de plans d'action et impliquer les acteurs.

Contribuer à faire progresser le management, les résultats des équipes et donc l'avantage concurrentiel de l'entreprise.

Quoi

Ned Herrmann a mis en évidence le lien entre la latéralisation cérébrale et la façon de traiter l'information. Il a montré que les individus sélectionnent les stimuli en fonction de leurs "préférences cérébrales", ce qui explique que les collaborateurs ont un mode de fonctionnement différencié. Au cours de cette mission de conseil, Ecologik Business vous forme à l'utilisation du modèle Herrmann pour optimiser le pilotage de votre démarche de développement durable et vous propose d'utiliser l'outil HBDI (Herrmann Brain Dominance Instrument) pour faire progresser la performance collective des acteurs en charge de votre démarche.



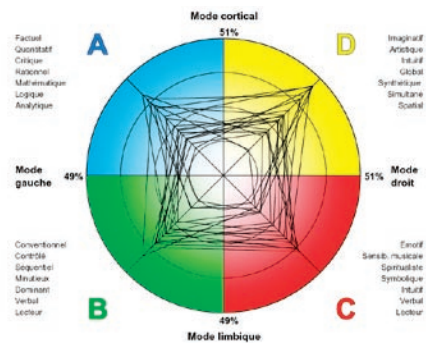
Comment

Le modèle Herrmann est un outil performant et reconnu. Un intervenant agréé par l'Institut Herrmann France Europe vous transmet les clés du modèle et ses applications opérationnelles. Nous analysons ensemble votre démarche de développement durable grâce au modèle, et vous aidons à acquérir une nouvelle perspective de votre démarche de développement durable, révélant des opportunités.

Le HBDI vous aide à mieux comprendre votre façon de manager. Des pistes de progrès managériales et opérationnelles sont listées et nous définissons ensemble un planning de suivi.



Vous et vos collaborateurs vous réunissez en séminaire, au cours duquel vous étudierez les moyens de faire progresser votre démarche de développement durable en vous appuyant sur l'application du modèle et l'analyse du fonctionnement de l'équipe, grâce au profil d'équipe Herrmann. Vous pourrez consolider le relationnel et l'organisation au sein de l'équipe de manière à rendre votre démarche de développement durable plus globale et plus efficiente.



Pourquoi

Puisque les gens perçoivent les situations de manière différenciée et ont des comportements individuels spécifiques, la prise de décision et les méthodes de résolution de problèmes sont donc propres aux personnes. Dans un univers professionnel plus complexe, il est stratégique de conjuguer les différences plutôt que de les opposer.

Le modèle Herrmann vous aide à développer une pensée "à cerveau total", c'est à dire qui utilise les 4 modes de pensée de façon équilibrée.

Vos bénéfices

La prise de conscience de son style de pensée comparativement à celui des autres membres de l'équipe permet de déterminer des pistes de progrès, débouchant sur **plus d'intelligence collective** (travail en équipe synergique, anticipation et résolution de conflits, etc.)

Cette approche stimule aussi la définition et l'application de nouveaux processus et permet d'améliorer les performances. L'idée est donc de tirer parti de la diversité des équipes pour renforcer l'adhésion et **maximiser l'efficacité**.

Une démarche de développement durable réussie suppose de **rendre cohérents** le leadership (vision), les processus (actions), la communication, et la gestion des projets.

Dans le cadre du déploiement d'une démarche de développement durable, accompagner le manager et son équipe projet avec la technologie des préférences cérébrales d'Herrmann (HBDI) sécurise et démultiplie les **résultats**.

En développant la flexibilité et la compétence de l'équipe, les clients et autres parties prenantes en tireront un bénéfice immédiat. Une durée d'intervention courte garanti un **retour sur investissement** rapide. L'entreprise renforce ainsi son avantage concurrentiel.

Supports

Les supports principaux sont:

- le modèle des préférences cérébrales Herrmann
- le HBDI™.

